



**Plats och tid** Tryggö i Kommunhuset Kungshamn samt digitalt via Teams, 2022-05-05, kl 09.00-12.00.

**Öppet sammanträde**

**Beslutande**

Nils Olof Bengtson (M), ordförande  
Kjell Klasson, SPF, *deltar på distans*  
Leif Åsberg, PRO  
Gert Larsson, PRO  
Ulla Turemark, SPF  
Jeanette Loy (M), Kommunstyrelsen, *deltar på distans*

**Närvarande  
ersättare**

Ewa Ryberg, Omsorgsnämnden  
Gudrun Jonsson, SPF  
Vivianne Gustafsson, PRO  
Hilbert Eliasson, PRO  
Lars-Erik Knutson, Kommunstyrelsen, *deltar på distans*  
Stig-Arne Helmersson, Miljönämnden, *deltar på distans*

**Övriga deltagare**

Maria Ås, äldreomsorgschef  
Maria Zetterberg, sekreterare  
Petra Hurri, samordnare lokaler Omsorgsförvaltningen § 9  
Eva Maria Persdotter, MAS § 11-12

**Justerare**

Leif Åsberg

**Justering**

Kommunhuset, den 11 maj 2022 kl 13.30

**Sekreterare**

---

Maria Zetterberg

**Ordförande**

---

Nils Olof Bengtson

**Justerare**

---

Leif Åsberg

## **KPR § 9**

### **Lokalförsörjningsplan**

Samordnare för Omsorgsförvaltningen lokalfrågor, Petra Hurri berättar om förslaget till lokalförsörjningsplan. Planen har skickats ut innan sammanträdet.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

## **KPR § 10**

### **Korttidsplats, växelvård och korttidsenheten**

Maria Ås, äldreomsorgschef informerar om skillnaderna mellan de olika typerna av vård.

Två olika insatser och två olika beslut:

- Korttidsplats – beviljas under en enstaka kortare period när en person ej kan vistas i sin ordinarie bostad. Korttidsplats beviljas i regel inte som avlastning för anhöriga.
- Växelvård beviljas under en längre period, oftast ett år, och innebär regelbunden avlastning för anhörig. I dagsläget verkställs dessa insatser med på förhand fastställd intervall.

Korttidsenheten:

- I Sotenäs kommun verkställs i dagsläget både Korttidsplats och Växelvård på korttidsenheten på Hunnebohemmet.
- Det finns inga krav på att Växelvård ska verkställas på korttidsenheten
- Förvaltningen undersöker nu hur Växelvården skulle kunna utformas på annat sätt för att bli mer flexibel.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

## **KPR § 11**

### **Palliativ vård och patientsäkerhetsarbete i Sotenäs kommun**

Eva Maria Persdotter, Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) informerar om hur kommunen arbetar med palliativ vård och patientsäkerhet.

Den palliativa vården är individbaserad. Samtal sker mellan patient, anhöriga, läkare och den kommunala vården för att planera vården ett s.k. SIP-möte (SIP=Samordnad Individuell Plan). Läkaren beslutar om vården utefter SIP-mötet. Viktigt att alla frågor och önskemål presenteras på mötet för att vården ska bli så bra som möjligt. Individens önskemål väger tyngst.

Kommunen patientsäkerhetsarbete sker genom avvikelshantering. Alla anställda inom vården ska rapportera när något inte sker enligt regler, rutiner, ordinationer osv. Utredningen som följer på den rapporterade avvikelse kan om den är allvarlig leda till en anmälan enligt Lex Maria.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

## **KPR § 12**

### **Personalförsörjning**

Maria Ås, äldreomsorgschef informerar om det akuta läget vad gäller personalförsörjning. Det akuta läget gäller inte enbart sommarrekryteringen utan gäller även rekryteringen för baspersonal.

Avdelningen för hälso- och sjukvård har gått upp i stabsläge. Ca 25 personer saknas för att klara grundbemanning. Olika insatser har gjorts för att försöka rekrytera personal. Sommarpersonal har möjligheten att jobba 8 veckor men får betalt för 10 veckor. Det finns sommaravtal på plats för ordinarie personal ifall de flyttar på sin semester. Förfrågan om att jobba inom vården har gått ut till all personal inom kommunen samt politikerna i Omsorgsnämnden.

Erbjudande till ungdomar mellan 16-17 år om att jobba med enklare uppgifter inom vården har gått ut.

De sommarboende som behöver vård och omsorg kommer tas om hand av de privata företagen utom för Malmön där kommunen är utförare.

Matbutikerna i kommunen kommer att plocka ihop matvaror och annan personal inom kommunen kommer hämta maten för att underlätta för den medicinska personalen.

Ev. konsekvenser av personalbristen kommer dokumenteras och kommuniceras med IVO.

Flera olika insatser görs för att minska sjukfrånvaron bland personalen.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

## **KPR § 13**

**ON 2022/2**

### **Omsorgsnämndens resultat efter mars månad.**

Helårsprognosen pekar på ett noll resultat för 2022.

Personalomkostnaderna är åter igen i balans med budget efter en avvikelse under januari-februari månad.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

**KPR § 14****ON 2022/1****Omsorgsnämndens rambudget 2023**

Förvaltningen har arbetat fram förslag till rambudget för 2023 utifrån förutsättningar från budgetberedningen. Omsorgsförvaltningen har för 2023 ingen ramminskning enligt plan och kommunbidraget år 2023 uppgår till 242,2 mnkr.

Förvaltningens fokus ligger på att ställa om verksamheten till God och Nära vård samt att ha kompetens och resurser att bedriva mer avancerad vård i kommunal regi. Omställning till förebyggande arbetet är också ett viktigt fokus för att öka den enskildes självständighet samt fördröja och minska behovet av insatser från kommunen. Detta är särskilt viktigt eftersom det blir allt fler brukare som ska vårdas av färre personalresurser. Personal- och kompetensförsörjning är och förblir en stor utmaning under 2023 och kommande år.

I omställningen ingår också att ställa om till digitala arbetssätt och ersätta personella resurser med tekniska lösningar där det är möjligt. Omställningen till en God och Nära vård, till ett mer förebyggande arbete och till ett breddinförande av teknik tillhör förvaltningens viktigaste utvecklingsområden de närmaste åren.

Förvaltningen äskar 0,5 mnkr för investeringar 2023 som avser inköp nya inventarier till verksamheterna.

Omsorgsnämnden beslutade 2022-04-21 § 51 att godkänna förslag till rambudget 2023.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

**KPR § 15****Lägesrapport verksamheten****A) Friskhetsarbete för personalen**

Information kring de aktiviteter som görs inom förvaltningen för att öka friskheten hos våra medarbetare. Bl.a har vi anställt en hälsosamordnare som gör intervjuer med personalen och presenterar detta i en rapport för framtagning av handlingsplaner. Vi har även påbörjat ett samarbete med Sunt Arbetsliv. Sunt Arbetsliv är ett externt resursteam som kan hjälpa kommuner att göra grundläggande analyser för att skapa ett sunt arbetsliv.

Omsorgsförvaltningen är först ut att ta del av detta resursteam inom Sotenäs kommun.

**B) Fortsatt arbete med förebyggandearbetet för äldre. Nu finns också en samordnare på plats för arbetet på Kulturhuset Hav och Land i Hunnebostrand.**

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen



## KPR § 16

### Ärendebalanslistan

Information kring de punkter som finns på ärendebalanslistan. Ingen förändring i listan sedan mötet den 17 mars.

•

Notering	Ärende	Ansvarig	Klart datum	Kommentarer
2016-10-06	Trottoaren på Köpmansgatan i Hunnebostrand är i behov av förbättring	Tekniska avdelningen	Uppföljning under år 2020	Ingår i infrastrukturarbetet enligt beslut i kommunfullmäktige 190425. Detta jobb har fått flytta på sig i prioriteringar med hänsyn till gång och cykelvägar m.m.
2019-05-16	Fontäner utan vatten i kommunens parker	Tekniska avdelningen	Ärendet ligger för beslut i Tekniska utskottet, Fortsatt bevakning	Pågår arbete med fontänerna på Väjern och Tången. Hunnebostrand får vänta till efter sommaren som planen ligger nu.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen

## KPR § 17

### Frågor från pensionärsorganisationen

Samtliga inskickade frågor har tagits om hand under föregående paragrafer.