



Plats och tid	Kommunhuset, Lokal Hållö, Kungshamn, onsdagen den 30 januari 2019 kl 08:35-14.30 Sammanträdet ajourneras kl 12.00-13.00	
Beslutande	Mats Abrahamsson (M) ordförande Roland Mattsson (M) Olof Börjesson (C)	Birgitta Albertsson (S) Lars-Erik Knutsson (S) §§ 2-8, 10-19
Närvarande ersättare	Jeanette Loy (M) Mikael Sternemar (L)	Therese Mancini (S)
Övriga deltagare	Amanda Jansson, PLEX-chef § 1-6 Gunnar Erlandsson, tf förvaltningschef § 5 Britt-Marie Knutsson, Kulturhuset HL § 8 Håkan Lindbom, Kulturhuset HL § 8 Elving Claesson, Kulturhuset HL revisor § 8 Erika Hassellöv, personalchef § 9-14	Ulrika Gellerstedt, ek.chef § 15-17 Carl Forsberg, kulturesekreterare § 18-19 Maria Vikingsson, kommunchef § 7, deltar ej § 13 Anna-Lena Höglund, sekreterare, deltar ej § 11
Justerare	Birgitta Albertsson (S)	
Justering	Kommunhuset, kansliavdelningen den 31 januari 2019 kl. 10.00.	
Sekreterare		
Ordförande	<hr/> Anna-Lena Höglund §§ 2-10, 12-19	<hr/> Maria Vikingsson § 11
Justerare	<hr/> Mats Abrahamsson (M)	
Justerare	<hr/> Birgitta Albertsson (S)	

Anslagsbevis

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2019-01-30 justerat.
Protokollet är anslaget under tiden 2019-01-31 – 2019-02-22.
Under anslagstiden kan ärendet överklagas enligt Kommunallagen.
Protokollet förvaras på kommunkansliet.

Anna-Lena Höglund

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	3
Exploatering av industritomter i Hunnebostrand	4
Översyn och prioritering av detaljplaner	5
Ansökan om planbesked för Hunnebohemmet, Bratteby 1:22, Hunnebostrand.....	6
Ärendeavverkning i markförvaltningsverksamheten	8
Sotenäs kommuns åtagande i regionalt åtgärdsprogram för miljömålen 2017-2020.....	10
Information från folketshusföreningen Kulturhuset Hav o Land i Hunnebostrand	11
En övergripande kommunal personalförslingsstrategi	12
Lönekartläggning Sotenäs kommun 2018.....	14
2019 års löneöversyn	15
Jämställdhetsplan 2019-2021 Sotenäs kommun	16
Tillägg till instruktion för kommunchefen i Sotenäs kommun	18
Förändring av delegationsordning för Kommunstyrelsen	19
Ansökan om borgen för RAMBO AB	20
Justering av budgettram för kommunbidrag 2019	22
Planeringsförutsättningar Mål- och resursplan 2019 2022, budget 2020	23
Island of Light 2019.....	24
Sotenäs Kultur och Fritidsgala	26

KSAU § 2**Godkännande av dagordning****Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner dagordningen med följande tillägg;

- Yttrande till Mark- och miljödomstolen, om landbaserade fiskodlingar i Kungshamn.
Se separat protokoll, § 1.

Samt att följande ärende utgår;

- Detaljplan för del av Säm 2:1 m.fl. Bovallstrand
- Utökning av tjänst för kommunal miljöstrateg



KSAU § 3

Dnr 2019/000013

Exploatering av industritomter i Hunnebostrand

Sammanfattning

Lars-Erik Knutsson (S) föreslår i en skrivelse att arbetsutskottet ska diskutera möjligheten att ta fram ytterligare industritomter i Hunnebostrand.

Beslutsunderlag

Skrivelse 2019-01-04

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra åt kommunchefen att arbeta vidare med frågan att ta fram ytterligare industritomter i Hunnebostrand, inklusive redovisning av kostnader och finansiering.

Skickas till

PLEX-chefen

KSAU § 4**Dnr 2018/001248****Översyn och prioritering av detaljplaner****Sammanfattning**

Byggnadsnämnden gav (2018-10-18 §155) plan- och exploateringschefen i uppdrag att ta fram ett förslag till prioriteringslista för framtagande av nya detaljplaner för kommunens samhällen. En översyn av nu gällande detaljplaner har gjorts och fungerar som underlag till prioriteringslistan. Byggnadsnämnden föreslår att godkänna prioriteringsförslaget, föreslå kommunstyrelsen att prioritera och budgetera utifrån förslaget.

Bakgrund

Sotenäs kommun består av en rad äldre fiske- och stenhuggarsamhällen, dessa samhällen är kulturhistoriskt värdefulla både ur ett nationellt, regionalt och kommunalt perspektiv. Idag är samhällena en del av kommunens varumärke och anledning till att människor väljer att leva och bo i kommunen.

I kommunens olika samhällen finns ett antal äldre planer, från tidigt 1900-tal och fram till 2000-talet, i flera avseenden saknar planerna aktualitet. Syftet med översynen är att klarlägga planernas aktualitet, i vilken omfattning de skyddar och möjliggör utveckling av samhällena. Översynen resulterar i en prioriteringslista över vilka samhällen som bör ses över med nya bevarande inriktade detaljplaner som samtidigt möjliggör en varsam bebyggelseutveckling.

Denna studie har begränsats i omfattning och inriktats på de äldsta samhällstäckande planerna och på de planer där man har bedömt och kan befara att utnyttjandet fullt ut av byggrätterna i respektive plan kan medföra olyckliga konsekvenser för kulturmiljö, boendemiljö mm. Härutöver har vissa av de planer som berör hamn/strandområden kommenterats.

Översynen omfattar samhällena Kungshamn med Fisketången, Smögen med Hasselösund, Hunnebostrand, Hovenäset, Väjern, Ulebergshamn, Malmön och Bovallstrand.

Översynen ska kunna användas som underlag för budgetering och för kommunens löpande översyn av äldre detaljplaner.

Beslutsunderlag

PLEX-chefens tjänsteutlåtande 2018-11-05

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att prioritera och budgetera utifrån förslaget.

Skickas till

Kommunstyrelsen

KSAU § 5**Dnr 2019/000085****Ansökan om planbesked för Hunnebohemmet, Bratteby 1:22, Hunnebostrand****Sammanfattning**

Ansökan om planbesked avser att upprätta en ny detaljplan så att Hunnebohemmet kan byggas till med ca 35 – 40 lägenheter. Gällande detaljplan ger inget utrymme för nödvändig tillbyggnad. Kommunstyrelsen föreslås att avsätta medel för detaljplanearbete samt besluta om att ge byggnadsnämnden i uppdrag att ta fram en ny detaljplan.

Bakgrund

Äldreomsorgsplan 2016–2020 (antagen av kommunfullmäktige 2016-04-21 § 24 KA 2016/193) behöver revideras och orsaken till detta är att prognosen för behovet av äldreboendelägenheter behöver förändras till att även omfatta åren 2020 - 2025.

I avvaktan på revidering av äldreomsorgsplanen är det nödvändigt att planera för en ökning av äldreboendelägenheter. Omsorgsförvaltningen har reviderat prognosen och utrett behovet av äldreboendelägenheter för åren 2020 tom 2025. Bedömningen är att det föreligger ett behov av ytterligare 35–40 nya lägenheter fram till 2025.

Den pågående projekteringen av ombyggnationen av Hunnebohemmet beslutad av kommunstyrelsen (KS § 164 Dnr 2018/000795) kommer inte kunna tillgodose det ytterligare behovet av 35–40 nya platser fram till 2025 inom befintlig byggnad. Drift och projektenheten föreslår en utbyggnad av Hunnebohemmet i sydlig riktning.

Dagens detaljplan medger endast att marken under den föreslagna tillbyggnaden får nyttjas för allmänplats natur. I framtagandet av denna detaljplan har planförfattare därmed inte tagit hänsyn till potentiell ny byggnad på marken. Det betyder att byggnadsnämnden inte kan ge lov för byggnation utan att strida mot detaljplanen. Detaljplanen måste därmed ändras för att möjliggöra föreslagen byggnation och marken måste utredas om det är lämpligt för byggnation eller ej.

Pågående projektering och ombyggnad

Projektering av ombyggnation pågår av Hunnebohemmet (äldreboende med inriktning demensvård samt en korttidsenhet). Äldreboendet har idag 31 rum/lägenheter för demensvård och 14 platser på korttidsenheten fördelat på 10 rum/lägenheter.

Ambitionen är att ombyggnationen ska vara klar under 2022 och är planerad att inrymma 36 lägenheter för demensvård och 13-14 lägenheter med totalt 14 platser för korttidsenheten.

Det prognostiserade utökande behovet för 2025 av äldreboendelägenheter bedöms vara ytterligare 35–40 st finns möjligheten att utöka antalet lägenheter på Hunnebohemmet i samband med ombyggnationen, med en tillbyggnad på husets södra fasad.

Forts. KSAU § 5

Ekonomi

Detaljplanearbete

Detaljplanearbetet bekostas av kommunen. En uppskattning av kostnader för en ny detaljplan för Hunnebohemmet är ca 700 000 kr (upprätta planhandlingar 300 000, handläggning 150 000, geoteknisk utredning/utlåtande 100 000, naturinventering 100 000, dagvattenutredning 50 000). Eventuell arkeologisk utredning ingår inte i kostnadsberäkningen.

Ombyggnad

En ombyggnation av Hunnebohemmet har tidigare kalkylerats med att kosta ca 60 miljoner kronor. De innefattar ombyggnation av de befintliga vårdplatserna med 5 tillkommande platser samt ombyggnation av tillagningskök och lokaler för sjuksköterskeenheten, rehab, dagverksamhet och personalytor.

Tillbyggnad

En tillbyggnad av Hunnebohemmet för att tillgodose behovet om ca 40 platser fördelat på 4 avdelningar skulle vid en grov kalkylering kosta omkring 112 miljoner kronor. (En avdelning är ca 800 m² stor ger en total nybyggnation om 3200 m². Vid nybyggnation kan man räkna med ca 35 000 kr/m² vilket skulle ge en kostnad om totalt 112 miljoner kronor.)

Beslutsunderlag

PLEX-chefens tjänsteutlåtande 2019-01-16

Yrkande

Mats Abrahamsson (M) föreslår att ärendet återremitteras och att planavdelningen ges i uppdrag att utreda förslag till finansiering av nästa etapp för Hunnebohemmet och att återkomma med en plan för detta.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Mats Abrahamsson (M) förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att återremittera ärendet och uppdra åt planavdelningen att återkomma med en plan med förslag till finansiering av nästa etapp för Hunnebohemmet.

Skickas till

Planavdelningen

KSAU § 6**Dnr 2019/000087****Ärendearverknig i markförvaltningsverksamheten****Sammanfattning**

Markförvaltningsverksamheten har sedan länge dragits med stora ärendebalanser och pengar för avverkning av ärendekön äskas därför ur kommunstyrelsens ofördelade medel.

Bakgrund

Markförvaltningsverksamheten förvaltar kommunens mark och handlägger bland annat ärenden om markköp, arrenden, exploateringar och mycket mer. En lång tid av brist på personal medfört att antalet ärenden som väntar på behandling är många och väntetiderna på handläggning uppgår i vissa fall uppgår till flera år.

Mycket långa väntetider på handläggning är något som i negativ riktning påverkar möjlighet för företagare och privatpersoner att genomföra sina planer.

Under 2017-2018 har pengar ur byggbonusen använts för hantering av angivna situation. Syftet med insatsen var att halvera ärendekön och med hjälp av seniort konsultstöd kompetensutveckla medarbetarna. Insatserna har bidragit till att flera äldre komplicerade ärenden kunnat avgöras och att medarbetarna fått värdefull kompetensutveckling. Medel avsattes också för effektivisering genom LEAN vilket bidragit till en effektivare process.

Enheten är nu också fullbemannad och avslutar numera något fler ärenden än som kommer in. Inför budget 2019 äskades medel för utökad bemanning men utifrån det budgetläge som råder tillfördes inte ytterligare ramanslag.

Markförvaltningens totala ärenden sammanfattas nedan i tre olika kategorier; Ärendekö (mex-kön), tillsynsbeting och förväntade ärenden 2019.

Ärendekö "mex-kön"

Vid årsskiftet 2018-2019 uppgick ärenden i väntan på handläggning till 210 ärenden. I den så kallade "mex-kön" finns förfrågningar om markköp och markarrenden från privatpersoner (ca 70 st), företagare (ca 50 st) och föreningar (ca 10 st). I mex-kön finns också uppdrag till förvaltningen, exploateringar och utredningar av äldre ärenden (80 st) mm.

Tillsynsbeting

Markförvaltningsverksamheten ansvarar för avtalsvård och avtalsförvaltning. Kommunen har över 2 000 markavtal som kräver uppföljning i form av justering av taxor, fullföljande av riktlinjer, nya regelverk mm. Kommunfullmäktige beslutade (KF 2016-06-16 § 75) att en översyn av markarrenden för sjöbodar ska göras i hela kommunen. Arbete pågår och ca 600 ärenden kvarstår av totalt 1500 markarrenden för sjöbodar. Markförvaltningsverksamheten prioriterar handläggning av dessa ärenden 2019 och planerar vara färdig i december 2019.

Forts. KSAU § 6

Förväntade ärenden 2019

Varje år inkommer ca 500 nya ärenden och förfrågningar. Flera av dessa ärenden behöver hanteras med högsta prioritet så som remisser från byggnadsnämnd, överlåtelse vid försäljningar och upplåtelse av offentlig mark.

Beskrivning av ärendet

Med nuvarande bemanning och ärendeinströmning kan ärendekön väntas vara på en normal nivå först år 2024. Med normal nivå menas att ärenden från externa sökande inte behöver läggas "på kö" utan ärenden kan omedelbart fördelas på handläggare och handläggning kan inledas kort tid efter att de kommit in.

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteutlåtande 2019-01-16

Yrkande

Roland Mattsson (M) föreslår bifall till förslaget att öka ärendeavverkningen inom MEX-verksamheten med tillägg att medel ska tas ur befintlig budget och att uppföljning ska ske efter 3 månader till kommunstyrelsens tekniska utskott.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Roland Mattsson (M) förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att öka ärendeavverkningen inom MEX-verksamheten samt att medel ska tas ur befintlig budget och att uppföljning ska ske efter 3 månader till kommunstyrelsens tekniska utskott.

Skickas till

Kommunstyrelsen
PLEX-chef
MEX-ingenjör

KSAU § 7**Dnr 2017/001824****Sotenäs kommuns åtagande i regionalt åtgärdsprogram för miljömålen 2017-2020****Sammanfattning**

Sotenäs kommun, åtar sig att, inom ramen för det regionala åtgärdsprogrammet för agenda 2030, genomföra åtgärder för att nå miljömålen.

Beskrivning av ärendet

För att få en mer positiv utveckling för miljön och öka förutsättningarna för att nå miljömålen tar Länsstyrelsen tillsammans med andra aktörer fram åtgärdsprogram. Kommunerna i Västra Götalands län har uppmanats att ange vilka åtaganden varje kommun kan åta sig. I ärendet föreslås Sotenäs kommun åta sig ett antal åtgärder som passar väl in i kommunens ambitioner och verksamheter.

I listan är åtgärderna beskrivna mycket kortfattat. En fördjupad beskrivning av respektive åtgärd finns i denna länk:

<https://www.lansstyrelsen.se/vastra-gotaland/stat-och-kommun/miljo/miljomal/atgardsprogram-inom-miljomal.html>

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteutlåtande 2018-12-20
Svar till länsstyrelsen 2018-12-19

Yrkande

Birgitta Albertsson (S) föreslår att uppföljning ska ske av beslutade åtgärder.
Olof Börjesson (C) föreslår bifall till förslaget.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Birgitta Albertssons (S) med fleras förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att Sotenäs kommun, inom ramen för det regionala åtgärdsprogrammet för agenda 2030, ska åta sig de åtgärder som framgår av svar till länsstyrelsen 2018-12-19.

De föreslagna åtgärderna genomförs inom ramen för 2019 års budget och i nuvarande organisation. Uppföljningen av miljömålen sker inom mål och resursplan.

Skickas till

Utvecklingsavdelningen
Ekonomiavdelningen



KSAU § 8

Dnr 2019/000168

Information från folketshusföreningen Kulturhuset Hav o Land i Hunnebostrand

Sammanfattning

Representanter för folketshusföreningen Kulturhuset Hav och Land i Hunnebostrand lämnar information om föreningens ekonomi.

Föreningen önskar ett uppdrag från kommunen för ”kommunens Kulturhus” och att kommunen startar förhandlingar om nytt avtal, då gällande avtal går ut 2020-12-31. Föreningen ansöker om att få förskott på uppdragsersättningen och att kommunen ställer sig bakom budget 2019. Föreningen informerar om Udden-projektet.

Beslutsunderlag

Folketshusföreningen Kulturhuset Hav och Lands budgethandling 2019

Yrkande

Mats Abrahamsson (M) föreslår att Kultur och Fritid ska arbeta fram en framtidsidé för Kulturhuset Hav och Land samt att uppdra åt kommunchefen att utreda hur ett nytt avtal ska formars, samt att utreda ekonomin till nästa KSAU inklusive samtliga föreningsbidrag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Mats Abrahamsson (M) med fleras förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tar del av informationen och uppdrar åt Kultur och Fritid att ta fram en framtidsidé för Kulturhuset Hav och Land samt att uppdra åt kommunchefen att utreda hur ett nytt avtal ska formars, samt att utreda ekonomin till nästa KSAU inklusive samtliga föreningsbidrag.

Protokollsanteckning

Lars-Erik Knutsson (S) deltar inte i handläggning eller beslut på grund av jäv.

Skickas till

Kommunchefen
Ekonomichefen
Kultur- och fritidschefen
Kulturhuset Hav och Land



KSAU § 9

Dnr 2016/000955

En övergripande kommunal personalförsörjningsstrategi

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2017 att en övergripande kommunal personalförsörjningsstrategi skulle tas fram. Personalavdelningen har utifrån uppdraget tagit fram en modell för att säkerställa personal- och kompetensförsörjningen för kommunens samtliga verksamheter.

Detta utmynnar i en sammanställning av vilka kompetensutvecklingskrav som verksamheterna har framåt och vilka utvecklingsbehov den interna personal har samt vilken kompetens som ska rekryteras framåt.

Gemensamt tas sedan en handlingsplan fram för att se vilka utbildningar som ska drivas av förvaltningarna och vilka som kan göras kommunövergripande eller i samverkan med andra kommuner med likande behov.

Modellen revideras årligen på både förvaltnings- och kommunövergripande nivå.

Bakgrund

Sotenäs kommun har även tidigare arbetat med både personalförsörjnings - och kompetensplaner men inte på ett gemensamt vis och med en övergripande modell för hela kommunen. Förändringar i omvärlden gör även att behovet av att ha en övergripande plan ökat då efterfrågan på både personal och kompetenshöjning ökar men tillgången minskar vilket ger en ökad konkurrens om medarbetarna.

Kommunstyrelsen gav i februari 2017 personalutskottet ett uppdrag att ta fram en gemensam personalförsörjningsstrategi.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteutlåtande
Personalförsörjningsplan 2018-06-04

Yrkande

Lars-Erik Knutsson (S) föreslår att kommunstyrelsen uppdrar åt Utbildningsnämnden att lämna uppgifter till kommande handlingsplan.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Lars-Erik Knutssons (S) förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen antar modellen för att kartlägga och arbeta strategiskt med personalförsörjning i Sotenäs kommun samt avsätter medel centralt för att tillgodose nuvarande och framtida kompetensbehov inom övergripande områden. Avsättning ut ofördelade medel 300 tkr år 2019.



Forts. KSAU § 9

Fördelning av medlen beslutas av kommunchefens ledningsgrupp med personalförsörjningsplanen som underlag.

Kommunstyrelsen uppdrar åt Utbildningsnämnden att lämna uppgifter till nästa handlingsplan.

Skickas till

Kommunstyrelsen



KSAU § 10

Dnr 2019/000063

Lönekartläggning Sotenäs kommun 2018

Sammanfattning

Enligt diskrimineringslagen kap 3 skall samtliga arbetsgivare genomföra en lönekartläggning varje år. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete.

Kartläggningen i Sotenäs kommun har år 2018 gjorts av en partsgemensam grupp. Resultatet av årets lönekartläggning i Sotenäs kommun visar inga osakliga löneskillnader utifrån de tre olika analysgrupperna.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteutlåtande 2019-01-15

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott ställer sig bakom genomförd Lönekartläggning 2018.

Skickas till

Personalchefen

KSAU § 11**Dnr 2019/000062****2019 års löneöversyn****Sammanfattning**

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att motivera medarbetarna så att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren.

Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

Det är särskilt viktigt att lönen för medarbetare på alla nivåer tydligt avspeglar hur uppsatta mål uppfylls och de resultat som vederbörande uppnår. Chefer är arbetsgivarens företrädare och har ett stort ansvar för att löneprocessen genomförs på ett bra vis, att uppsatta mål kommuniceras och nås samt att uppföljning av resultat sker samt att man följer de riktlinjer och rutiner som finns kring lönesättning och löneprocessen.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteutlåtande 2019-01-09

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott antar ovanstående förslag gällande avsättning för löneöversynen inkl. strukturåtgärder för löneöversyn 2019.

Skickas till

Personalchefen

KSAU § 12**Dnr 2019/000086****Jämställdhetsplan 2019-2021 Sotenäs kommun****Sammanfattning**

I enlighet med Diskrimineringslagen 3 kap § 3 skall arbetsgivaren ur ett arbetsgivarperspektiv ta fram en jämställdhetsplan och genomföra åtgärder för att åstadkomma jämställda och jämlika arbetsförhållanden.

Genomförda kartläggningar visar på vissa brister och är i behov av åtgärder för att förbättra arbetsorganisationen/arbetsmiljön vad avser jämställdhet inom de områden kartläggningen avser. Dessa åtgärder återfinns i jämställdhetsplanen under respektive mål.

Bakgrund

I Diskrimineringslagen 3 kap § 3 skall arbetsgivaren ur ett arbetsgivarperspektiv genomföra sådana åtgärder som med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheter i övrigt kan krävas för att arbetsförhållandena ska lämpa sig för alla arbetstagare oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Ur ett medborgarperspektiv skall hänsyn även tas till ålder, sexuell läggning och könsöverskridande identitet.

Enligt § 13 skall samtliga arbetsgivare med fler än 25 anställda upprätta en jämställdhetsplan vart tredje år.

Beskrivning av ärendet

Denna jämställdhetsplan gäller för perioden 2019-02-01 till och med 2021-01-31.

Planen gäller för Sotenäs kommun och innehåller en kartläggning, målsättningar och aktiviteter för jämställdhetsarbete. Jämställdhetsplanen har arbetats fram i samverkan.

Målen i jämställdhetsplanen täcker de krav som ställs i 3 kap. 13§ Diskrimineringslagen. Under varje mål står angivet de åtgärder som ska vidtas för att nå målet. En uppföljning skall genomföras vart tredje år. Kommunen skall följa upp jämställdhetsplanen varje år i samband med årsredovisning, där redovisning sker vilka aktiviteter som genomförts under året.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteutlåtande
Jämställdhetsplan 2019-2021

Yrkande

Lars-Erik Knutsson (S) föreslår att tillägg görs om uppföljning.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Lars-Erik Knutsson (S) förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen ställer sig bakom framtagna jämställdhetsplan och att uppföljning ska ske i mål och resursplan.



Forts. KSAU § 12

Skickas till

Kommunstyrelsen



KSAU § 13

Dnr 2017/001791

Tillägg till instruktion för kommunchefen i Sotenäs kommun

Sammanfattning

Enligt Överenskommelse om kommunernas krisberedskap 2019-2022, ska Kommunstyrelsen i instruktionen för kommunchefen ange vilka uppgifter som kommunchefen ska ha avseende krisberedskap. Rollen kan både avse det förberedande arbetet och kommunens organisation för krisledning. Kommunchefen behöver inte nödvändigtvis ha en specifik roll i krisberedskapen.

Säkerhetssamordnaren har utifrån ovan arbetat fram ett tillägg till instruktionen.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteutlåtande
Instruktion till Kommunchefen i Sotenäs kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa Kommunchefens uppgifter vid krisberedskap enligt tillägg i instruktionen.

Skickas till

Kommunstyrelsen

KSAU § 14**Dnr 2019/000021****Förändring av delegationsordning för Kommunstyrelsen****Sammanfattning**

Delegationsordning för kommunstyrelsen gällande arbetsgivarfrågor bör justeras med anledning av en förändrad politisk organisation där personalutskottet tas bort.

Kommunstyrelsen är kommunens centrala organ för den personaladministrativa verksamheten, tillika kommunens löne- och pensionsmyndighet. Kommunstyrelsen hanterar härmed frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess medarbetare. Kommunstyrelsen har utsett två förhandlingsdelegater som ska bereda och hantera personalpolitiska frågor utifrån justerad delegationsordning för kommunstyrelsen.

Bakgrund

Med anledning av en förändrad organisation inom Sotenäs kommun behöver en ny delegation gällande arbetsgivarfrågor tas fram.

Beskrivning av ärendet

Delegationsordning gällande arbetsgivarfrågor bör justeras med anledning av en förändrad organisation från och med 1 januari 2019. Det är viktigt ur organisationssynpunkt att beslut tas på rätt nivå i förhållande till organisationen.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteutlåtande 2019-01-21
Förslag justerad delegationsordning 2019-01-21

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunstyrelsen beslutar att genomföra föreslagna ändringar i delegationsordningen för Kommunstyrelsen Kapitel Arbetsgivarfrågor 1.1 till 1.6.

Skickas till

Kommunstyrelsen

KSAU § 15**Dnr 2018/001197****Ansökan om borgen för RAMBO AB****Sammanfattning**

Kommunfullmäktige har beslutat om införande av nytt renhållningssystem för hushållsavfall samt tillhörande renhållningstaxa. Ny renhållningstaxa börjar gälla från 2019-01-01.

Rambo AB har tilldelats att införa det nya insamlingssystemet samt att införande sker i egen regi. Total investeringsvolym för Sotenäs del beräknas enligt Rambo uppgå till 25,75 mnkr. Rambo AB ansöker om att Sotenäs kommun ställer borgen med 25,75 mnkr. Detta för lån avseende investeringsutgifter i samband med nytt insamlingssystem för Sotenäs kommun.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat om införande av nytt renhållningssystem för hushållsavfall samt tillhörande renhållningstaxa. Ny renhållningstaxa börjar gälla från 2019-01-01.

Kommunfullmäktige har vidare beslutat att Rambo AB får rätt att en gång per år i, likhet med övriga ägarkommuner, justera taxan med avfallsindex A12:1MD enligt punkt 4.3. Se beslut KF Dnr 2018-000806 § 216.

Rambo AB har tilldelats att införa det nya insamlingssystemet samt att införande sker i egen regi. Som följd av drift i egen regi kommer investeringar i form av fordon och kärl att krävas. Total investeringsvolym för Sotenäs del beräknas enligt Rambo uppgå till 25,75 mnkr. Av dessa uppgår inköp av kärl och kärlskåp till 15,0 mnkr och 10,75 mnkr inköp av fordon. Föreslagen investeringsbudget antogs på Rambos extra bolagsstämma 2018- 09-21.

Med utgångspunkt från ovan beslut söker nu Rambo AB om att Sotenäs kommun ställer borgen med 25,75 mnkr. Detta för lån avseende investeringsutgifter i samband med nytt insamlingssystem för Sotenäs kommun.

Konsekvensbeskrivning

Kommunens totala borgensåtagande uppgick per 2017-12-31 till 515,8 mnkr. Under 2018 har ytterligare borgen tagits i anspråk av Sotenäs Vatten AB med 236 mnkr samt Sotenäs RehabCenter AB med 18,5 mnkr. Därtill har beslut om borgen om 2,0 mnkr för Kungshamns IF.

Sotenäs Bostäder AB har beslut på ramborgen motsvarande 543,8 mnkr (kvar att utnyttja 41,0 mnkr). Sotenäs RehabCenter AB har beslut på ramborgen med 25,0 mnkr (kvar att utnyttja 6,5 mnkr). Sotenäs Vatten AB har beslut om ramborgen på 280,0 mnkr (kvar att utnyttja 44 mnkr). Kommunen ansökte under våren 2018 om utökat lånelimit hos Kommuninvest. Detta beviljades vilket innebar att kommunens lånelimit uppgår till 170 tkr/invånare. Vid beräkning av lånelimit utgår Kommuninvest ifrån nettokoncernskuld, här ingår samtliga skulder, avsättningar och pensionsskulden. Koncernens låneram kan (enligt Kommuninvest) utökas med 340 mnkr.

Om redan beviljad ramborgen räknas av samt hänsyn tas till Rambos ansökan om borgen innebär det att låneutrymmet därefter i koncernen uppgår till ca 211 mnkr.

Kommunen har dock ingen egen låneskuld.

Den höga skuldsättningen i koncernen innebär att koncernsamordning vad gäller investeringar de kommande åren är nödvändigt.



Forts. KSAU § 15

Beslutsunderlag

Ansökan från RAMBO AB
RAMBO AB stämmoprotokoll 2018-09-21
Ekonomichefens tjänsteutlåtande 2019-01-29

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige beslutar att såsom för egen skuld ingå borgen för Rambo AB:s låneförpliktelser upp till ett högsta lånebelopp om 25,75 mnkr, jämte löpande ränta och kostnader. Det totala högsta lånebeloppet ska beräknas på skuldebrevens respektive ursprungliga lånebelopp.

Skickas till

Kommunstyrelsen

KSAU § 16**Dnr 2019/000169****Justering av budgetram för kommunbidrag 2019****Sammanfattning**

En mindre omorganisation föreslås inför budget 2019. Omfördelningen avser skötsel av idrottsplatser från Kommunstyrelsens tekniska verksamhet till Utbildningsnämnden, Kultur och Fritid. Flytt av miljöstrateg 0,33 tjänst från Miljönämnden till Kommunstyrelsens allmänna verksamheter. Flytt av 1,0 tjänst som utvecklingsstrateg från Utbildningsnämnden till Kommunstyrelsens allmänna verksamheter.

Flytt av verksamhet sker för bättre samordning.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige beslutar att omfördela kommunbidrag enligt nedan;

För skötsel av idrottsplatser sker omfördelning av kommunbidrag med 1 163,5 tkr från Kommunstyrelsens tekniska verksamheter till Utbildningsnämnden, Kultur och fritid.

För flytt av miljöstrateg sker omfördelning av kommunbidrag med 154,9 tkr från Miljönämnden till Kommunstyrelsens allmänna verksamhet.

För flytt av utvecklingsstrateg sker omfördelning av kommunbidrag med 812,7 tkr från Utbildningsnämnden, Komvux till Kommunstyrelsens allmänna verksamheter.

Skickas till

Kommunstyrelsen

KSAU § 17**Dnr 2019/000001****Planeringsförutsättningar Mål- och resursplan 2019 2022, budget 2020****Sammanfattning**

Planeringsförutsättningarna är uppstarten på kommande budgetprocess. I förutsättningarna görs antagande om befolkning, finansiella mål, pris- och löneuppräknings samt tidsplan.

Framöver är läget ansträngt för kommunen med något vikande befolkning och lägre skatte- och bidragsintäkter. Med dessa planeringsförutsättningar som grund fortsätter årets budgetarbete. Slutligt antagande om befolkning och finansiella mål tas i samband med kommunfullmäktiges budgetbeslut i juni.

Beslutsunderlag

Planeringsförutsättningar för Mål- och resursplan 2019 - 2022, budget 2020
Ekonomichefens tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

Kommunfullmäktige godkänner planeringsförutsättningar för Mål- och resursplan 2019 2022, budget 2020.

Skickas till

Kommunstyrelsen



KSAU § 18

Dnr 2018/001116

Island of Light 2019

Sammanfattning

Smögen Art Light Festival söker 250 000 kr av Sotenäs kommun för att genomföra ljuskonstfestivalen Island of Light 2019. Projektets totala kostnader enligt arrangören är mellan 2,8 och 4,8 miljoner kronor. Festivalen söker utöver detta stöd genom att slippa betala kostnader för markanvändning, handläggning och personal från kommunen som arbetar med festivalen.

Beskrivning av ärendet

Ljuskonstfestivalen Island of Light genomfördes för första gången 2018 och Sotenäs kommun stödde då festivalen med 250 000 kr. Turistrådet Västsverige beräknar att ca 30 000 personer besökte festivalen på Smögen under de fyra dagar som den pågick.

Festivalen blev mycket uppskattad av besökare och lokalbefolkning och många ser fram emot att festivalen återkommer i år. I kommunikation mellan förvaltningen och festivalens projektledare har dock flera synpunkter framförts:

1. Förvaltningen har begärt att få se projektets huvudbok och resultat men detta har tyvärr inte varit möjligt. Det finns en stor diskrepans mellan den festival som beskrevs i ansökan 2018 och den som till slut blev av. I jämförelse med liknande projekt går en väldigt stor del av projektets kostnader till löner snarare än till konstnärligt genomförande.
2. Räddningstjänsten har haft synpunkter på belysning, logistik och säkerhet för festivalen 2018. Dessa är nu åtgärdade genom att festivalen har lämnat in en säkerhetsplan.
3. Förvaltningen har begärt att festivalen ska skilja på konstnärlig ledning och projektledning. Detta verkar ha genomförts av festivalen sedan även Turistrådet Västsverige framfört samma synpunkt.

Under 2018 års festival bistod kommunen festivalens organisation med hjälp av olika slag utan att ta betalt för detta. Festivalen betalade heller inte för markanvändningen. Festivalen vill att detta arrangemang fortsätter. Vid årsskiftet 2019 förändrade och skärpte dock Sotenäs kommun sina taxor och villkor för markanvändning. Detta kommer i sin tur att påverka flera kulturprojekt som tidigare inte betalats något alls eller alldeles för lite. Förvaltningen anser att Sotenäs kommun behöver ta ett principiellt beslut kring användande av kommunens resurser så att samma sak gäller för att kulturverksamheter i kommunen.

Konsekvensbeskrivning

Sotenäs kommun genomför under 2019 omfattande besparingar. Det kommer med största säkerhet inte att gå att stödja kulturprojekt i samma omfattning som tidigare. Samtidigt har kommunen nu del i en rad stora kulturverksamheter som Minnet av Evert Taube, Stallebrottet, Udden skulptur, Granitkusten och Stenens Hus. Därför vågar inte förvaltningen föreslå ett högre stöd än 100 000 kr till Island of Light 2019.

Island of Light 2018 var kanske Sotenäs mest uppskattade kulturprojekt. Många medborgare och besökare ser fram emot att festivalen fortsätter. Sotenäs kommun bör därför vara med och stödja festivalen.



Forts. KSAU § 18

Beslutsunderlag

Kultursekreterarens tjänsteutlåtande 2019-01-22

Ansökan

Budget 2018

Budget 2019

Säkerhetsplan

Karta över festivalområde

Plan för skytteltrafik

Yrkande

Mats Abrahamsson (M) föreslår att ärendet bordläggs till nästa möte och behandlas tillsammans med ansökningar från övriga evenemang.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Mats Abrahamsson (M) förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bordlägga ärendet till nästa sammanträde med KSAU 20 februari.

Skickas till

Kultursekreterare

KSAU



KSAU § 19

Dnr 2019/000098

Sotenäs Kultur och Fritidsgala

Sammanfattning

För att stärka och uppmärksamma det lokal kultur-och föreningslivet i Sotenäs föreslås att kommunen, i nära samverkan med det lokala föreningslivet och dess företrädare, inrättar en kultur och fritidsgala i samband med kultur och fritidsmässan i Sotenäs.

Bakgrund

Förslaget har utarbetats och presenteras av förslagsställaren som tidigare är initiativtagare till den första kultur & fritidsmässan i Sotenäs kommun. Förslagsställaren har via ett brev presenterat ett helhetskoncept för att kunna arrangera en gala i anslutning till kultur och fritidsmässan.

Galan är en möjlighet att hylla kommunens ideella ledare, aktiva och eldsjälur inom den idéburna sektorn. Samtidigt som det är ett tillfälle att uppmärksamma de mest framgångsrika förebilderna och lysande stjärnorna, till att lyfta fram de mindre kända företrädarna och deras prestationer som ofta utförs i det tysta i kommunen.

Galan planeras vara ett återkommande evenemang som arrangeras i samband med kultur och fritidsmässan. Galan kommer att arrangeras genom ett samarbete mellan Sotenäs kommun tillsammans med en arbetsgrupp bestående av företrädare från den idéburna sektorn. Viktiga partners till galan är sponsorer från det lokala näringslivet och samarbetspartners bestående av representanter från olika regionala aktörer.

Beskrivning av ärendet

Genom att stå som medarrangör till en gala så ges Sotenäs kommun en möjlighet att hylla och uppmärksamma de ideella krafterna inom kultur och fritidssektorn i Sotenäs. Under galan kommer flera priser, stipendier och utmärkelser att delas ut. De priskategorier som kommer att utses av en oberoende jury är:

- Årets eldsjäl
- Årets hederspris
- Årets förening
- Årets ledare
- Årets evenemang/arrangemang

För att kunna nomineras finns fastslagna kriterier som ska uppfyllas. Dessa är att för samtliga priser ska finalisterna vara aktiva i en kultur-, fritids- eller idrottsförening och/eller vara bosatta i Sotenäs kommun.

Ekonomi

En budget för att arrangera kultur och fritidsgalan har presenterats och förslagsställaren efterfrågar en medfinansiering om 75 000 kr från Sotenäs kommun. Den ideella arbetsgruppen har som ambition hitta motsvarande motfinansiering från det lokala näringslivet och delregionala samt regionala företrädare inom kultur-, fritids- eller idrottsområdet. Förslaget är att ovanstående belopp

Forts. KSAU § 19

avsättas från kommunstyrelsens omfördelade medel, och som sedan ska inarbetas och avsättas i utbildningsförvaltningens rambudget.

Beslutsunderlag

Mail från förslagsställaren
Budget för Kultur & fritidsgalan
Kultur- och fritidschefens tjänsteutlåtande 2019-01-11

Yrkande

Roland Mattsson (M) och Lars-Erik Knutsson (S) föreslår att ärendet ska hanteras av Utbildningsnämnden.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Roland Mattssons (M) med fleras förslag och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott antar detta.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott hänvisar ärendet till Utbildningsnämnden.

Skickas till

Utbildningsnämnden