



Plats och tid Tryggö i Kommunhuset Kungshamn samt digitalt via Teams kl 13.00 - 15.15.

Öppet sammanträde

Beslutande

Nils Olof Bengtson (M), ordförande
Kjell Klasson SPF, *deltar på distans*
Leif Åsberg, PRO, *deltar på distans*
Kjell Andersson, PRO, *deltar på distans*
Jan Ulvemark PRO, *deltar på distans*
Gert Larsson, PRO, *deltar på distans*
Ulla Turemark, SPF, *deltar på distans*
Jeanette Loy, Kommunstyrelsen, *deltar på distans*
Ragnhild Selstam (M) Utbildningsnämnden, *deltar på distans*
Gunilla Ohlin (L), Byggnadsnämnden, *deltar på distans*

**Närvarande
ersättare**

Magnus Johansson, Omsorgsnämnden, *deltar på distans*
Vivianne Gustafsson, PRO, *deltar på distans*
Leif Gabrielsson, PRO, *deltar på distans*
Hilbert Eliasson, PRO, *deltar på distans*
Anette Thärnström, SPF, *deltar på distans*
Lars-Erik Knutson, Kommunstyrelsen, *deltar på distans*
Stig-Arne Helmersson, Miljönämnden, *deltar på distans*

Övriga deltagare

Daniel Jarnrot, drift o projektenheten § 1
Maria Länström, äldreomsorgschef § 2,3
Lisbeth Olsson, omsorgschef
Anna-Lena Höglund, sekreterare

Justerare

Leif Åsberg

Justering

Kommunhuset, den 30 mars 2021 kl 15.00

Sekreterare

Ordförande

Anna-Lena Höglund

Justerare

Nils Olof Bengtson

Leif Åsberg

KPR § 1

Tekniska frågor och ärendebalanslistan

Information lämnas om ärendebalanslistan och planerade åtgärder. .Bilaga 1

- Trottoaren på Köpmansgatan i Hunnebostrand.
En infrastrukturplan håller på att tas fram inom kommunen, där kommer det finnas en tidsplan för olika åtgärder. Uppföljning i rådet sker i slutet av 2021.
- Fontäner utan vatten i kommunens parker.
Planen är att sätta 4 fontäner i bruk i kommunen, Fontänen på Smögen är klar och ytterligare en fontän kommer att sättas i bruk under år 2021.
- Handikappbadet i Hästedalen är uppfört. Punkten avföres.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

KPR § 2

Information om Hunnebohemmet

Omsorgschefen och den nya äldreomsorgschefen lämnar information om pågående planering inför ombyggnaden av Hunnebohemmet. Planen är att ombyggnad och renovering ska ske före en utbyggnad. Totalt finns 100 mnkr avsatta för ombyggnaden.

Pensionärsrådet vill ha en utförlig information om vad som händer med renovering eller tillbyggnad av Hunnebohemmet.

Omsorgschefen lämnar följande svar på ställda frågor; Renovering planeras att ske först. Detta för att befintligt hus är i stort underhållsbehov, som ej kan vänta. Parallellt ser vi en nedgång av ansökningar till dels hemtjänst, dels särskilt boende, dels remisser till hemsjukvård som mest under 2020 men även tidigare. Denna utveckling behöver vi följa för att ta adekvata beslut kring om och när tillbyggnad behövs. Referensgrupp kommer att tillsättas gällande utformning. Arbetet med detaljplan pågår för att möjliggöra en framtida utbyggnad, för att denna inte ska dra ut på tiden om behovet blir klarlagt.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

KPR § 3

Representanter i referensgrupp för ombyggnationen av Hunnebohemmet

Den nya äldreomsorgschefen lämnar information om att en referensgrupp kommer startas med representanter för pensionärsföreningarna för att ha dialog och ge information om den planerade ombyggnaden av Hunnebohemmet. En inbjudan kommer skickas ut nästa vecka till referensgruppen.

Ulla Turemark, SPF och Leif Åsberg, PRO är utsedda av pensionärsföreningarna.

KPR § 4

Bokslut 2020

Omsorgsnämnden består av fyra verksamhetsområden; äldreomsorg, hälso- och sjukvård, funktionsstöd samt individ- och familjeomsorg.

Årets utfall uppgår till 226,0 mnkr, vilket är 5,9 mnkr (2,5 procent) bättre än budget. Resultat beror främst på minskade kostnader inom verksamheten för ensamkommande barn och unga samt ett överskott i den centrala bufferten.

Årets investeringar uppgår till 0,4 mnkr vilket använts till inköp av nya liftar och sängar till särskilda boenden under 2020.

Antal årsarbetare uppgår till 324. Förvaltningen har en hög medelålder om 47,9 år.

Personalomsättningen i april är 5,8 procent, varav 3,4 procent är egen begäran. Heltidsresan är införd i alla verksamheter under våren 2020. Heltidsresan innebär en ökning av antalet månadsanställda och förvaltningen ser en minskning av arbetstid utförd av timvikarier.

I förvaltningens övriga verksamhetsnyckeltal framgår att brukarantal inom både äldreomsorg och funktionsstöd har sjunkit under året. Viss del i detta bedöms härröra till covid-19 då färre söker stöd och hjälp till följd av oro för smitta. Nyckeltalen visar även en ökning av andel heltider bland tillsvidareanställda från 47,7 procent 2019 till 75,7 procent 2020.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.



KPR § 5

Information från omsorgsförvaltningen

Förvaltningschefen informerar om

- Äldreomsorgsplanen är nu antagen av Kommunfullmäktige och nu skapas handlingsplaner för olika områden.
- Ny äldreomsorgschef
- Under året fokuserar förvaltningen på; förbyggande insatser och teknikutveckling, samt biståndshandläggning.
- Alla medarbetare har fått utbildning i Dokumentation, som en kvalitetshöjningsåtgärd.

Kommunala pensionärsrådet tar del av informationen.

Punkterna §§ 6-9 är svar på frågor som pensionärsföreningarna ställt i förväg inför mötet

KPR § 6

Äldreomsorgslyftet 2020

Av vilken anledning sökte inte kommunen pengar från äldreomsorgslyftet 2020 ?

Omsorgschefen lämnar information om att kommunen år 2020 hade 95,7 % medarbetare med adekvat kompetens. Inventering har gjorts och bedömning var att det inte fanns fler då som hade möjlighet att utbilda sig av olika skäl. Till saken hör att bidraget har varit hårt uppstyrt och inte riktigt matchat kommunens behov. Sotenäs tillsammans med andra kommuner har lyft att önskemål om att få använda pengarna till speciallistundersköterskeutbildningar. Detta har man öppnat för 2021 och det är mycket intressant för förvaltningen.

KPR § 7

Äldreomsorgslyftet

Kommunen har erhållit från äldreomsorgslyftet och äldreomsorgssatsningen totalt 7.913 000 kr.

Hur kommer dessa pengar att stärka äldreomsorgen i kommunen ?

Vilka förbättringsområden har kommunen identifierat inom äldreomsorgen ?

Hur kan kommunen agera för att öka kontinuiteten inom äldreomsorgen ?

Vi kräver att kommunen redovisar var bidragen har använts i äldreomsorgen.

Omsorgschefen lämnar information om att vi inte har erhållit några pengar än, men vi har 4/3 skickat in ansökan om 5,6 mnkr. Övriga medel är kopplade till äldreomsorgslyftet och där får vi se

vad och hur mycket vi kan och behöver göra och därmed återsöka medel för. De 5,6 mnkr går enligt plan till:

- Förstärkning natt Kvarnberget: 1,4 mnkr
- Bemanning särskilt boende: 2 mnkr
- Förebyggande samordning och insatser: 1,4 mnkr
- Teknikinförande: 0,8 mnkr

Äldreomsorgslyftet 2020 - Syfte med statsbidraget

Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Staten finansiera kostnaden för den tid den anställde är frånvarande på grund av studier till vårdbiträde eller undersköterska under 2020 och 2021.

Vad täcker kostnaderna?

Statsbidraget täcker enbart kostnaden för tid den anställde är frånvarande på grund av studier inom ramen för kraven i statsbidraget. Statsbidraget täcker inte ersättning till vuxenskolan (Komvux). Bidraget täcker inte heller vikariekostnader, litteratur mm.

Vilka kan ta del av pengarna?

Statsbidraget gäller utbildning ny och befintlig personal som är tillsvidareanställda eller visstidsanställda. Utbildning som redan är påbörjad kan finansieras med pengarna men förutsättningarna är att individen är anställd tillsvidare eller på visstid och läser kurserna som framgår i skolverkets yrkespaket till vårdbiträde (800 p) och undersköterska (1500 p).

Utbildningar som berättigar till stöd 2021

[Yrkespaket till undersköterska \(1500 p\)](#), gäller fram till 30 juni 2021, bilaga 1

[Yrkespaket till vårdbiträde \(800 p\)](#), gäller fram till 30 juni 2021, bilaga 2

Annan utbildning inom ramen för den kommunala vuxenskolan som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre där deltagarna kan

utveckla kunskaper och förmågor som anges [i Socialstyrelsens allmänna råd \(SOSFS 2011:12\) om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg hos äldre, bilaga 3](#), eller

uppnå kompetens som anges i Socialstyrelsens [kompetensmål för undersköterskor, bilaga 4](#)

Utbildningar på folkhögskolorna som motsvarar Skolverkets yrkespaket till undersköterska respektive vårdbiträde

Utbildning inom ramen för yrkeshögskolan som har relevans för arbetet med vård och omsorg om äldre där den som redan har en undersköterskeutbildning kan få specialistkompetens. Det kan till exempel vara en utbildning som har inriktning mot äldres hälsa och sjukdomar, multisjukdom hos äldre, demens eller palliativ vård. Det finns information om aktuella yrkeshögskoleutbildningar på [webbplatsen Yrkeshögskolan](#). Använd sökordet "undersköterska"

[Ledarskapsutbildningar för första linjens chefer inom äldreomsorgen med motsvarande eller liknande kursinnehåll](#) som Socialstyrelsens nationella

ledarskapsutbildning för äldreomsorgens chefer hade, bilaga 5

OBS: Från och med 1 juli 2021 ger Skolverkets reviderade yrkespaket till undersköterska (1500 p) och vårdbiträde (800 p) rätt till stöd. Se nedan.

Bilaga 6: [Reviderad yrkespaket till undersköterska \(1500 p\)](#)

Bilaga 7: [Reviderad yrkespaket till vårdbiträde \(800 p\)](#)

KPR § 8

Krisberedskap i kommunen för äldreomsorgen

Finns det någon krisberedskap för äldreomsorgen?

Omsorgschefen lämnar information om att det finns en krisberedskapsplan för hela kommunen, men ingen separat plan för äldreomsorgen. Däremot har vi sett prov på en stor beredskap och handlingskraft i den pandemikris vi nu har befunnit oss i.

KPR § 9

Sjukfrånvaron

Hur ser sjukfrånvaron ut när det gäller lång och korttids frånvaron.

Omsorgschefen lämnar följande information;

2018: 11,2 %, 2019: 11,6 %, 2020 12% och 2021 15,9% (avser januari månad samtliga år) 5,93% långtidsfrånvaro och således 9,97% korttidsfrånvaro 2021 januari jämfört 2020 5,69 lång och 6,31 kort.

Korttidsfrånvaron har ökat mest och detta är covidrelaterat.



Kommunala Pensionärsrådet 2021-03-24, bilaga 1

Ärendebalanslista

Notering	Ärende	Ansvarig	Klart datum
2016-10-06	Trottoaren på Köpmansgatan i Hunnebostrand är i behov av förbättring	Tekniska avdelningen	Ingår i infrastrukturarbetet enligt beslut i kommunfullmäktige 190425. Uppföljning sker i slutet av år 2021
2019-05-16	Fontäner utan vatten i kommunens parker	Tekniska avdelningen	Ärendet ligger för beslut i Tekniska utskottet. Fortsatt bevakning