Inriktningsdirektiv för kommunstyrelsen i Sotenäs kommun under mandatperioden 2023-2026

Fastställt av	Kommunstyrelsen
Datum och paragraf	KS 2023-09-13 § 153
För revidering ansvarar:	FC Kommunstyrelseförvaltningen och FC Samhällsbyggnadsförvaltningen
Dokumentet gäller för	Kommunstyrelsen under mandatperioden 2023-01-01 – 2024-12-31
Dokumentansvarig	Kommundirektören
Diarienummer	KSA 2023/683

1. Bakgrund och syfte

Styr- och ledningssystemet i Sotenäs kommun är de förtroendevaldas verktyg för att styra kommunen. Det övergripande syftet är att säkerställa att kommunens vision och mål nås, att kvaliteten i verksamheterna säkras och att resurserna används på bästa sätt.

Styr- och ledningssystemet består av följande delar:

- Visionen är kommunens gemensamma och långsiktiga målbild för framtiden.
- Kommungemensamma verksamhetsmål beskriver ett önskat läge som kommunen vill uppnå.
- Riktlinjer för god ekonomisk hushållning beskriver den önskade finansiella utvecklingen och ställningen i form av finansiella mål.
- Nämndernas inriktningsdirektiv för mandatperioden beskriver den önskade utvecklingen av kommunens verksamheter mot visionen under mandatperioden.

2. Inriktningsdirektiv för mandatperioden

Alla nämnder har ett uppdrag som anges i nämndens reglemente. Nämndens uppdrag kompletteras med ett inriktningsdirektiv för mandatperioden.

Syftet med inriktningsdirektivet är att kommunicera politiska prioriteringar och att tala om hur den politiska ledningen vill utveckla verksamheten eller göra prioriteringar inom nämndens ansvarsområden under mandatperioden. Det visar vad vi behöver göra eller fokusera på för att möta de utmaningar som kommunen står inför eller för att få den önskade utvecklingen mot visionen och de kommungemensamma verksamhetsmålen.

3. Inriktningsdirektiv för kommunstyrelsen under mandatperioden 2023-2026

3.1 Kommunens reningsverk

En avgörande förutsättning för att kunna förverkliga Kommunfullmäktiges mål, översiktsplanen, bostadsförsörjningsprogrammet, genomförandet av antagna detaljplaner och det lokala näringslivets utvecklingsbehov är en väl fungerande VA-försörjning.

Med VA-försörjning menas dricksvattenförsörjning samt omhändertagande av avloppsvatten. Avloppsvatten innefattar spillvatten samt dagvatten, ibland även dräneringsvatten. Kommunstyrelsen har tillsammans med Sotenäs Vatten AB och Västvatten AB arbetat fram en vattentjänstplan för kommunen som nu är ute på samråd. Vattentjänstplanen är en översiktlig plan för hur de allmänna vattentjänsterna ska tillgodoses och utgör en del av kommunens VA-planering.

Parallellt med det långsiktiga planeringsarbetet i vattentjänstplanen, fordras omfattande investeringar för omhändertagande av avloppsvatten i ett kortare tidsperspektiv än

Vattentjänstplanens tidshorisont. Det helägda kommunala bolaget Sotenäs Vatten AB är huvudman för kommunens VA-anläggningar och ansvarar därmed för den allmänna vattenförsörjningen och avloppshanteringen i kommunen. En prioriterad inriktning under mandatperioden är därför ett tydligt och samordnat kravställande på Sotenäs Vatten AB att arbeta fram en lösning för omhändertagandet av avloppsvatten.

3.2 Aktiv markpolitik

En översiktsplan är Kommunfullmäktiges visionen om hur kommunens mark och vatten ska användas på lång sikt. I planen beskrivs hur kommunen förväntas utvecklas på kort sikt de närmsta tio åren och riktlinjer ges för den långsiktiga utvecklingen fram emot år 2050.

För att möjliggöra ett förverkligande av översiktsplanen och Kommunfullmäktiges mål krävs, utöver detaljplaner, en aktiv markpolitik och att kommunen äger rätt mark i rätt lägen. En rätt sammansatt markreserv är därför ett viktigt instrument för att styra kommunens långsiktiga utveckling och därmed trygga områden för framtida infrastruktur, samhällsfastigheter, bostäder, friluftsliv och naturvård. En prioriterad inriktning under mandatperioden är därför att utveckla kommunens markpolitik och strategiska markreserv.

3.3 Kommunens näringslivsarbete

Ett livskraftigt och starkt lokalt näringsliv som erbjuder människor arbetstillfällen och lägger grunden för skatteintäkter är helt avgörande för att vi ska kunna nå visionen och de kommungemensamma verksamhetsmålen. Kommunens företagare ger kommunens näringslivsklimat låga betyg, både i Svenskt Näringslivs årliga ranking och i Sveriges Kommuner och Regioners öppna jämförelser, inom området Företagsklimat.

Det låga betyget är inte någon tillfällig trend och olika insatser och åtgärder har genomförts utan påtagliga förbättringar. Det krävs därför en genomgripande omstart av kommunens näringslivsarbete, med införandet av nya arbetssätt och metoder, för att åstadkomma en reell förbättring. En prioriterad inriktning under mandatperioden är därför att genomföra denna omstart, som kommer att beröra såväl Kommunstyrelsens som övriga nämnders verksamheter som kommer i kontakt med kommunens företagare.

3.4 Återuppbyggnad av det civila försvaret och säkerställandet av samhällsviktig verksamhet

I samband med att omvärlden och samhället förändras omskapas även potentiella och reella hotbilder för kommunen och dess invånare. Kommunen har därmed tilldelats ett allt större ansvar för inriktning, prioritering och samordning av de åtgärder som ska vidtas före, under och efter att oönskade händelser inträffar. Ansvaret omfattar både kommunen som geografiskt område och kommunen som organisation.

Kommunen bedriver verksamhet dygnet och året runt och har ansvar för en rad samhällsviktiga verksamheter som måste fungera i kris och vid höjd beredskap. Genom speciallagstiftning och statlig styrning har kommunen dessutom ansvar för att upprätta planer avseende skydd mot olyckor samt för åtgärder inför och vid extraordinära händelser. Kommunen har också ett ansvar för att skydda sina anställda och sina invånare samt sin egendom och verksamhet mot fysisk och ekonomisk skada. En prioriterad inriktning under mandatperioden är därför arbetet med att bygga upp det civila försvaret, säkerställa samhällsviktig verksamhet samt att bygga upp en robust ledningsförmåga som kan hantera oönskade händelser oavsett storlek eller typ.

3.5 Kompetensförsörjning

Kompetensutmaningen är en kommungemensam strategisk fråga som berör alla kommunens verksamheter. SKR:s personalprognos visar att de som är över 80 år nationellt kommer att öka med nästan 50 procent fram till 2030, samtidigt som antalet personer i arbetsför ålder endast ökar med fyra procent under samma period.

Kommunen har likt andra välfärdsorganisationer redan idag en utmaning i att rekrytera utbildad personal inom bland annat skola, omsorg och vissa specialtjänster. Vårt geografiska läge gör det svårt att pendla in för att arbeta, vilket minskar upptagningsområdet. Arbetslösheten i kommunen är väldigt låg och tillväxten i näringslivet är relativt god, vilket skapar en hård konkurrens om arbetskraften lokalt.

Utmaningen med kompetensförsörjningen kan bara lösas med genomgripande förändrade arbetssätt och smartare välfärdslösningar. Detta för att kompensera glappet mellan behov och tillgänglig arbetskraft. För att åstadkomma detta måste vi öka takten i den digitala transformationen genom robotisering, digitalisering av samtliga moment som kan digitaliseras och införandet av AI-lösningar. En prioriterad inriktning under mandatperioden är därför att styra och leda den digitala transformationen i kommunens förvaltningar, under ledning av kommunstyrelseförvaltningen.